


要望 110番の家
の活動は様々な効果あるということ、市も認めているので、最優先で取り組んで欲しいです。

個人の家が厳しいということであれば、事業所や地域の団体などと連携をしていく等、創意工夫をお願いします。



2 釣川さくら づつみ公園の遊歩道は通動、通学、散歩、ジョギング等で多くの利用があります。公園ということとで街灯もありますが、夜間の安全が十分に確保できているとは言えないと私は感じます。

そのため、防犯カメラや防犯灯を設置する必要があると思いますが市の考えは？

市 市で釣川桜づつみ公園の管理をしています。


夜間の安全が十分確保できていないという点については、照明灯を明るくする対策が考えられます。

ただ、公園周辺の住民の方々への影響も考えられることから、調査が必要です。防犯カメラについては、

市域全体の安全管理の対策としてプライバシー保護への配慮などを行い、話し合いが必要です。

要望 釣川の桜づつみ公園は利用者が多いです。普通の公園はフェンスで囲まれていて、出入口が一緒というパターンですが、桜づつみ公園は土手沿いの遊歩道を通して使います。駅から帰りの人が徳重、赤間や桜美台、田久にも行き来しています。普通の公園と少し違う公園（公共施設）です。

その公園の中で、もしも犯罪が発生したならば、対策をしないとイケないと思っ質問をしています。その点は理解をしたいと思います。



3 通学路沿いの住宅、事業所に家庭用の防犯カメラの取り付けを行う場合に費用の一部を補助することで、防犯カメラの設置を促し、犯罪の発生を未然に防いだり、発生した場合に捜査に協力してくれる市民を増やしたり、犯人逮捕につなげ

アベママガ

新春号

いつも全力！大切な宗像のために。 議員活動報告書



宗像市役所で働いている建設、土木などの技術を持つ人たちのことについて

社会全体の人口が減っていく状況なので、民間企業に市役所の仕事を任せて、その民間企業の技術や知識を生かし、市の仕事の改善や効率化を進めていくことが常識となっています。

ただし、そのためには、宗像市役所の技術人材がしっかりと働ける環境を整っていることが大切だと思います。

私は、平成29年に福岡市役所の技術人材を育成する仕事のやり方を例に挙げて、その重要性を宗像市に訴えました。その結果、宗像市では令和3年に技術人材を育成する計画が作られました。

1 宗像市ではこれから、公共施設の長期管理や、市内の小中学校の体育館にエアコンをつける工事や、下水処理場を建て替えること、また防災の対策をすることなど、**技術的な仕事を10年から20年かけて取りこんで行く予定**ですが、その取り組みが上手くいくためには技術人材の育成が欠かせません。

技術人材を育成する計画の期間は令和5年度までとなっていますが、困っていること（課題）や、今後どうしていく考えなのか教えてください。

ている自治体が既にありますが、宗像市でもこういった取り組みを検討することができませんか。

市 個人宅に設置する防犯カメラへの補助は、その効果やリスクについて、ほかの自治体の事例を調査します。

要望 個人住宅が自分の家の敷地内でインターホンを変えるときは、市が防犯カメラを市道に設置する時と比べて、同じ予算でも多く設置でき、地域の話し合いも必要ないので短時間で設置できます。研究をして欲しいです。

また一方で、防犯カメラに頼らない取り組みとして、110番の家の取り組みを



2月25日に開催される大阪マラソン2024に防犯パトロール活動の普及啓発を目指して、チャリテイランナーとして出場することになりました！
42・195km完走を目指して頑張ります！
活動についてはこちらのページで紹介しています。



▲大阪マラソン 2019 出場時

アップデートしたり、地域団体や防犯団体と連携した活動を行うことで、市民の防犯に対する意識を高めたり、犯罪を抑える効果も期待ができるので、創意工夫をお願いします。

思い 今回、桜づつみ公園での防犯カメラ、防犯灯の話を取り上げましたが、桜づつみ公園は田久の横にあります。田久の自治会の方だけが使っている訳ではありません。公共施設に防犯カメラをつけるかどうかの議論は、地域の自治会から声上がる以前の話で、公園を管理する上で必要ならば、市として防犯カメラの設置を検討してほしいです。

市 課題は、①仕事が専門的で複雑になっていきます。②社会が求めていることが変化しているので、人々の働き方にも変化が求められる中で、仕事をしながら働く人を育成することが難しくなっています。③民間企業がたくさんの人を必要としているので、その影響で、市役所で働いて技術を生かそうと思う人が減っていて、新たに働いてくれる人を募集するのに苦労しています。

市 ①想定外の大規模災害などへの対応を考えると、今いる技術職員の数を確保し続ける必要があります。

市 ②技術職員の人材育成計画があることで成果も出ているので、今後も計画を作り生かしていく予定です。

2 人材計画の予想によると2005年に77人だった技術職員は、2039年には17人になってしましますが、市はどう思っていますか？

市 今の職員の数は減少していて、仕事の量に比べてマンパワーが不足しているため、令和3年と令和4年に3人ずつ、新たな職員を雇い入れて38人になっています。

3 次の提案を①市内の高校生や、保護者に向けて、宗像市で働いて

能登半島地震でお亡くなりになられた方々のご冥福を心よりお祈り申し上げます。そして、被災された方々に心よりお見舞い申し上げます。現場では救助活動が行われておりますので、一刻も早く、一人でも多くの命が救われることを願います。

また、避難所等で大きな混乱がなく避難されておられる方が少しでも心穏やかに過ごせるように九州から出来る支援、見守り方を考えたいと思います。宗像市では募金箱を設置しております。ご支援をよろしくお願いいたします。

あべ よしひで

安部 芳英

1970年宗像に生まれ、宗像で育つ。
学歴：赤間小学校 → 城山中学校 → 香椎工業高(情報科) → 福岡建設専門学校

■ 宗像大社氏子青年会 監事 ■ 遠賀・宗像食品衛生協会相談役

これまでの主な肩書き(元職)

■ (公社)福岡県建築士会防災部会副会長 ■ 宗像地域会副代表 ■ 婚活まちづくり団体ゆめみらいNIPPON代表
■ 青少年育成活動 宗像少年の翼 会長 ■ 田久公民館館長 ■ 田久わんぱくアンビシャス広場代表
■ 宗像市立城山中学校PTA会長 ■ アドベンチャーMUNAKATA 顧問

いる技術職員の仕事の様子を紹介すること。
②技術専門学校に通う人の学費の一部を補ってあげること。
③高等専門学校や工業高校に職員になってくれる人を募集すること。

市 職員を雇い入れるために見直しをする事や、調査や研究をします。

4 技術の職場の体制については、職員がいくつかの仕事場に分かれて働いているので、1人の職員がいくつも仕事をしないとイケませんが、仕事場を一箇所に集めることで、複数の職員で仕事を体制にしたほうが、職員不足の解消や技術人材の育成について効果があるのではないですか。

1 「避難行動要支援者」名簿(以下名簿)の管理(災害が起きた時に1人で避難することができない人のためにあらかじめ名簿にして準備しておくこ

市 技術職員の配置は、それぞれの仕事場から要望や必要性を考えて配置をしています。現場の声を聞きながら、職員一人一人がその能力をしっかりと生かせるような配置をしていきます。

要望 3人ずつ新しい職員が入っているけど、その人たちが育てていくためには10年〜20年の時間が必要になります。複数人で仕事ができるようにしないと、仕事場の余力がなくなってしまうって、市民の生命財産を守ることが困難になります。将来の見直しを考えて、より良く工夫をしてください。

自治会を運営していくための具体的サポート 自治会運営での課題について

とは、利用者のプライバシーを守る必要があるから、市役所(以下市)がチェックや指導に関わったほうがよいのではないですか？